



<UI
MA
RI

Noviembre, 2025

Perspectivas sobre derechos
humanos en el contexto minero●



PRINCIPIOS RECTORES SOBRE LAS EMPRESAS Y LOS DERECHOS HUMANOS

Puesta en práctica
del marco de las Naciones Unidas
para "proteger,
respetar y remediar"

Los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de Naciones Unidas son 31 principios dirigidos a los Estados y las empresas en los que se aclaran sus deberes y responsabilidades con respecto a la protección y el respeto de los derechos humanos en el contexto de las actividades empresariales, y al acceso a un remedio eficaz para las personas y grupos relacionados con dichas actividades.

Principios Rectores

1. El deber del Estado de proteger los Derechos Humanos.
2. La responsabilidad de las empresas de respetar los derechos humanos.
3. Acceso a mecanismos de reparación.

Medidas para cumplir con la responsabilidad de respetar DDHH

Principio 15



1

Compromiso político

de asumir su responsabilidad de respetar los derechos humanos.



2

Proceso de diligencia debida

en materia de derechos humanos.



3

Procesos que permitan reparar

todas las consecuencias negativas.

1



Compromiso político de asumir su responsabilidad de respetar los derechos humanos

- a. Sea **aprobada al más alto nivel** directivo.
- b. Se base en un **asesoramiento especializado**.
- c. **Establezca lo que la empresa espera**, en relación con los derechos humanos, de su personal, sus socios y otras partes directamente vinculadas con sus operaciones, productos o servicios.
- d. Se haga **pública y se difunda interna y externamente**.
- e. Quede **reflejada en las políticas y los procedimientos operacionales**.

Aspectos adicionales a considerar cuando habitan Pueblos y Comunidades Indígenas o Afromexicanas

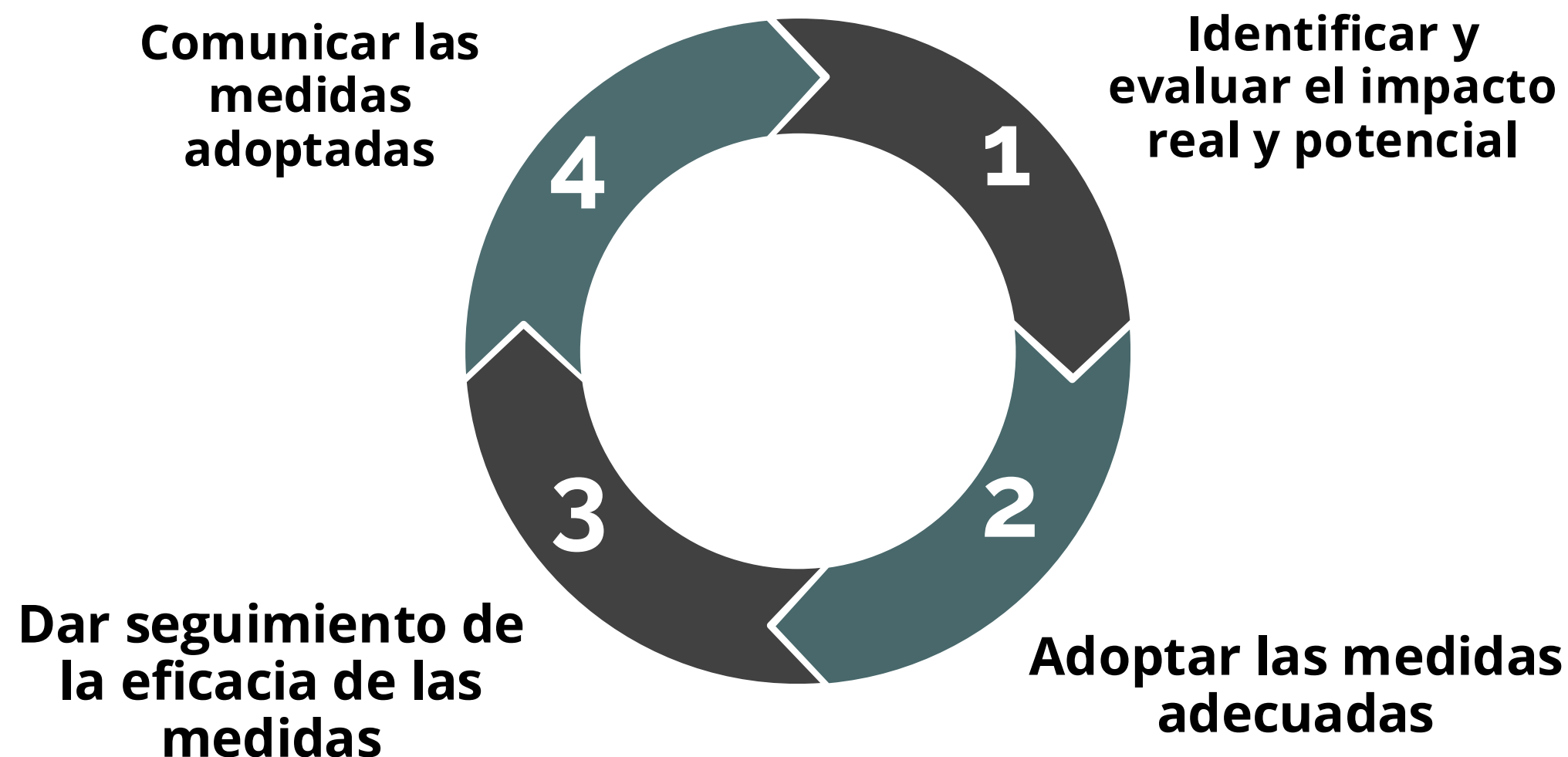
- ✓ Establecer un diálogo con la comunidad para conocer el contexto, sus necesidades y problemas.
- ✓ Hacer un compromiso con el respeto a sus derechos específicos.
- ✓ Identificar de forma conjunta las prioridades (en términos de derecho) que pudieran ser de mayor preocupación para la comunidad.
- ✓ Implementar mecanismos de participación con la comunidad para la consolidación del compromiso.
- ✓ Informar o inclusive desarrollar un plan conjunto de difusión de la comunidad del compromiso adquirido, mediante mecanismos culturalmente adecuados, claros y sin tecnicismos.

2



Proceso de diligencia debida en materia de derechos humano

Principio 17



Aspectos a considerar cuando habitan Pueblos y Comunidades Indígenas o Afromexicanas



Una evaluación del impacto, de manera conjunta, real y potencial de las actividades sobre los derechos específicos de pueblos y comunidades.



La integración de las conclusiones, considerando las preocupaciones manifestadas por la comunidad indígena o afromexicana.



La atención a los impactos identificados al respecto, que considere las necesidades específicas de la comunidad indígena o afromexicana.



El seguimiento a las respuestas que se ha dado a las comunidades cuando se ha afectado alguno de sus derechos, a través de mecanismos que consideren la participación de la comunidad.



La comunicación a la comunidad de la forma en que se hace frente a las consecuencias negativas a sus derechos, de manera clara, sin tecnicismos y culturalmente adecuada.

3



Procesos que permitan reparar todas las consecuencias negativas

Principio 31

- a. Legítimos
- b. Accesibles
- c. Predecibles
- d. Equitativos
- e. Transparentes
- f. Compatibles con los derechos
- g. Una fuente de aprendizaje continuo
- h. Basarse en la participación y el diálogo (los que se encuentren a nivel operacional)

Aspectos adicionales a considerar cuando habitan Pueblos y Comunidades Indígenas o Afromexicanas

- ✓ Respetar la organización política y social de la comunidad.
- ✓ Usar canales de comunicación sencillos y culturalmente adecuados.
- ✓ Establecer un protocolo claro de atención (recepción, evaluación, respuesta, seguimiento).
- ✓ Promover condiciones justas de diálogo y representación para todas las partes.
- ✓ Informar de forma abierta y continua sobre avances y acuerdos.
- ✓ Revisar que todas las medidas vayan en concordancia al respeto de sus derechos.
- ✓ Aprender y mejorar continuamente.
- ✓ Escuchar y decidir conjuntamente.

Las empresas deben:

Principio 1

Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito.

Principio 2

Asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

¡Muchas
gracias!

<UI
MA
RI